

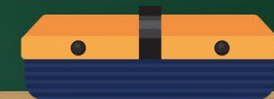
カルナヘルスサポートの給与体系全般

種別	月給	備考
正社員(特別管理職) ☞ 転勤あり／雇用期間なし	35.2万円～133.3万円	シフト・時間外なし
正社員(一般職) ☞ 転勤あり／雇用期間なし	(医療職) 24万円～57万円 (事務職) 24万円～32万円	シフトにより増減(時間単価で計算) ※左の例は土日出勤ありのシフト
契約社員(年間契約社員) ☞ 転勤なし／雇用期間あり	(医療職:欧米型) 32万円～57万円 (医療職:日本型) 24万円～32万円 (事務職) 24万円～32万円	シフトにより増減(時間単価で計算) ※左の例は土日出勤ありのシフト
契約社員(短期契約社員) ☞ 転勤なし／雇用期間あり	(医療職:欧米型) 32万円～57万円 (医療職:日本型) 24万円～27.2万円 (事務職) 20.8万円～24万円	シフトにより増減(時間単価で計算) ※左の例は土日出勤ありのシフト
パートタイマー ☞ 転勤なし／雇用期間あり	(医療職) 時給1,400円 (事務職) 時給1,000円～2,500円	フルタイムでないことから時給計算 ※左の例は土日出勤ありのシフト

※欧米型最低額はスタート時点の金額 欧米型の金額は成果連動型

※その他の最低／最高 金額は2022.6時点の実績

※夜勤はありません



カルナヘルスサポートにおける医療職限定の新制度です。

- ・ 医療職の給与体系は、「日本型」と「欧米型」に分かれます。
- ・ 「日本型」は、成果と給与は直接の関係ではなく、業務の種類とその習得度（技能レベル）によって決められます。
- ・ 「日本型」の場合、6ヶ月ごと（4月・10月）の査定により現状維持もしくは少しずつ昇給します。また、減給は基本ありません。
- ・ 一方、「欧米型」は、成果と給与が直接関係し、前期契約の成果により、次の3ヶ月の給与が決定します。このため、成果の高い人は高い給与となりますが、成果が低いと給与は低くなります。契約は3カ月ごとに締結されます。

「日本型」を選ぶか、「欧米型」を選ぶかは、3ヶ月ごとの契約締結時に、会社と協議して決めてください。

●優勝賞金は25万円！（準優勝10万円） ※日本型もOK

●欧米型の最高時給は3,000円/時間

👉月額100万円も可能！！



医療職の給与体系について



株式会社カルナヘルスサポート

福岡市中央区今川一丁目25番12号

TEL 050・5306・1092

- 医療職の給与体系は、「**日本型**」と「**欧米型**」に分かれます。
- 「日本型」は、成果と給与は直接の関係ではなく、業務の種類とその習得度（技能レベル）によって決められます。
- 「日本型」の場合、6ヶ月ごと（4月・10月）の査定により現状維持もしくは少しずつ昇給します。また、減給は基本ありません。
- 一方、「欧米型」は、成果と給与が直接関係し、前期契約の成果により、次の3ヶ月の給与が決定します。このため、成果の高い人は高い給与となりますが、成果が低いと給与は低くなります。契約は3カ月ごとに締結されます。
- 「日本型」を選ぶか、「欧米型」を選ぶかは、**3ヶ月ごとの契約締結時に、会社と協議して決めてください。**

【日本型の給与体系（これまでの給与体系）】

- 品質管理、企画フロント、研究、情報処理、経理労務、営業、発送、システム、オペレータ、特保、重症化、禁煙の12種類の業務に対し、Rank 1～50段階で評価されます。
- これにリーダー・サブリーダー、能力経験Rank（継続勤務年数）が加味され、職種ごとの基本金額に加算され時給が決定します。
- 多くの業種で低いランクを取る人も、少ない業種で高いRankを取る人もいます。
- 査定は4月と10月に行われ、基本Rankが下がることはありません。

特保Rank 15！



同じ給与

特保Rank 5
+ 重症化Rank 5
+ 禁煙Rank 5



【欧米型の給与体系（新しい給与体系）】

- 医療職のみ選択できる給与体系です。
- 給与は評価率によって決定されます。
- 評価点とは、以下の計算式で計算されます。

$$\text{評価点} = \text{基準値} / \text{評価値} \times 100$$

基準値：面接実施数、電話指導実施数、架電不通数から計算されます。

$$\text{評価値} = \text{記録時間} / \text{指導時間}$$

- 評価率と給与は以下の表から決定されます。
- 契約金額が変更されるのは3ヶ月経過ごとです。

評価点	時給	月給
300	3,000	480,000
280	2,900	464,000
260	2,800	448,000
240	2,700	432,000
220	2,600	416,000
200	2,500	400,000
180	2,400	384,000
160	2,300	368,000
140	2,200	352,000
120	2,100	336,000
100	2,000	320,000
90	1,900	304,000
80	1,800	288,000
70	1,700	272,000
60	1,600	256,000
50	1,500	240,000
40	1,400	224,000
30	1,300	208,000
20	1,200	192,000
10	1,100	176,000
0	1,000	160,000

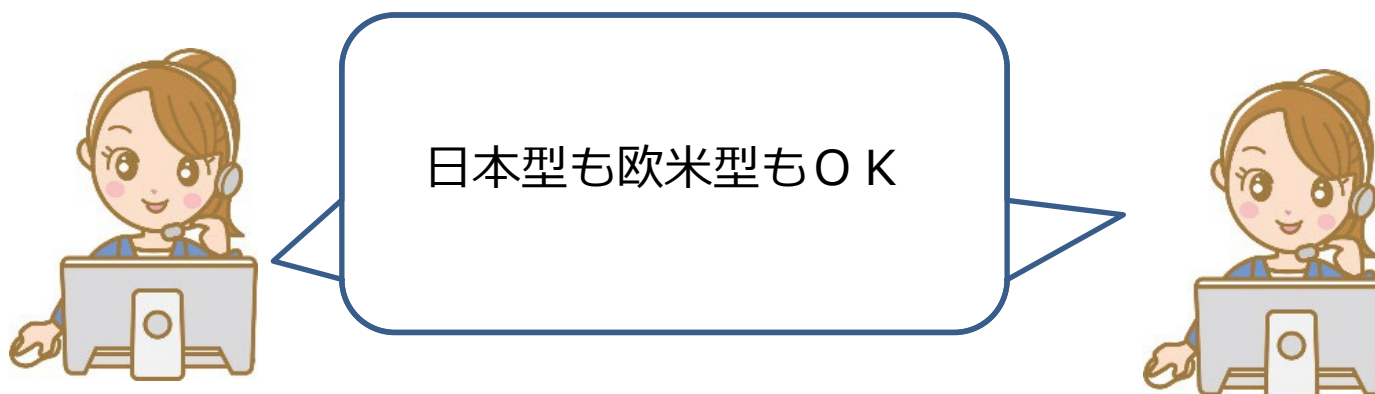


完全能力給！

最大給与
月収48万円！

【優勝者は25万円、準優勝者は10万円】

- 毎月評価点に基づいて、優勝者と準優勝者が決定されます。
- 優勝者には25万円、準優勝者には10万円の賞金があります。
- 日本型・欧米型どちらも権利がありますが、雑務がない分欧米型の方が有利でしょう。
- なお、優勝・準優勝には以下の条件が必要になります。
 - 1カ月の対象時間が、120時間を超えていること
 - 1カ月の評価点が50点を超えていること



	日本型	欧米型
異なる部分	<ul style="list-style-type: none"> ・安定変動小 ・減給なし ・作業日報に対し指導される ・土日シフト 手当あり ・リーダー手当 あり ・他部署異動 あり ・最低ライン1,200円 (平均1,643円) 	<ul style="list-style-type: none"> ・完全成果主義 ・昇給減給幅大 ・作業日報に対し一切指導されない ・土日シフト 必須(要相談) ・リーダー業務 なし ・他部署異動 なし ・最低ライン1,000円 (スタート2,000円 3ヶ月)
同じ部分	<ul style="list-style-type: none"> ・雇用保険、労災保険、健康保険等は全て加入 ・福利厚生は同じ (資格支援含む) ・交通費実費 (上限2万円) ・休暇日数は同じ (土日シフト) ・決算一時金等臨時給金は同じ 	
変更	<ul style="list-style-type: none"> ・契約時 (3ヶ月ごと) に日本型か欧米型かを選択 ・それぞれのランクは保持されており、元のランクに戻る 	

■ 疑義紹介

自己申告の結果は、レクテルおよび録音データからチェックされます。自己申告と大きく異なる場合は、疑義紹介されます。

●日		件数 (総数)					件数 (inn)			件数 (out)			通話時間	
レクテル番号	氏名	①申告 (総数)	①申告 (一括)	①申告 (総数-一括)	②楽天	③録音	①申告	②楽天	③録音	①申告	②楽天	③録音	①申告	②楽天