

新規無期雇用契約社員(正社員)採用試験募集要項

1. 目的

2020年度新規無期雇用契約社員(正社員)を若干名募集します。

2. 受験資格

有期雇用契約社員2年以上かつ雇用期間が1年間の有期雇用契約終了者。

3. 試験スケジュール

9月	募集開始
10月	面接・テーマ決定
12月	中間報告会
2月	最終報告会
2月末	結果発表

4. 試験内容

受験者は、業務改善に関するテーマを設定してもらいます。その成果を評価委員が評価を行い、可否を判定します。

4.1 テーマ選定

受験者は、10月の面接において、テーマの説明を行います。面接官とディスカッションの上、テーマを決定します。

※どのようなテーマを選定したかも審査対象となります。

※面接官とのディスカッション内容も審査対象となります。

4.2 テーマの説明

テーマの説明時には、以下の項目でプレゼンしていただきます。

- ・背景
- ・目的
- ・現状の課題
- ・解決方法の仮定
- ・実施内容(内容/実施にかかる時間/費用/協力者)
- ・予想される効果
- ・スケジュール

※PPTにて10分程度でプレゼンしてください。

4.3 実施のための条件

- 実施に際し、費用が必要なものは費用の説明をしてください。(上限5万円)
- 実施に際し、受験者以外の協力が必要な場合は、どのような人にどの程度の協力が必要か説明してください。(多くの人と協力して実施したもののほうが高い評価になります。)
- 勤務時間内で実施してください。(このための残業は認めません。)
※プレゼンで実施に必要な時間を設定してください。設定された時間は勤務として認めます。
- テーマの難易度とその達成率が評価になります。

5. 有期雇用契約社員(契約社員)と無期雇用契約社員(正社員)の違い

•雇用期間がない

無期雇用契約社員(正社員)には雇用期間がありません。このため、毎年3月に行われる有期雇用契約社員(契約社員)採用試験を受ける必要はありません。

<参考> 既存有期雇用契約社員(契約社員)採用試験

採用試験 3月

※採用試験で点数が悪くても9月までは採用します。

※追試験で合格点が取れば10月以降も採用します。

追試験 9月

※追試験で落ちた場合は、10月からは採用しません。

•夏冬賞与がある

基本的に、夏冬各1ヶ月ずつの賞与があります。(※業績により増減あり)

•転勤、家賃半額補助がある

無期雇用契約社員(正社員)には転勤があります。このため、例え福岡勤務であっても、上限10万円の家賃半額補助があります。

•退職金がある

中小企業退職金共済に加入します。

6. 募集期間

2020年9月10日～2020年9月30日

別紙の応募用紙にて花村事務局長まで提出ください。

面接日を連絡しますので、それまでにプレゼン資料(PPT)を作成してください。

新規無期雇用契約社員(正社員)採用試験応募用紙

氏名	
所属グループ	
連絡先(携帯 TEL)	
連絡先(住所)	
事前を知っておいてほしいこと	

2020 年度無期雇用契約社員(正社員)採用試験に応募します。